


МУ «Комитет по образованию Администрации г. Улан-Удэ»

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа №32 г. Улан-Удэ»  
(МАОУ «СОШ №32 г. Улан-Удэ»)

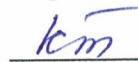
СОГЛАСОВАНО

Председатель  
Профсоюзного комитета

 Т.Г. Тютина  
« 15 » марта 2023 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель  
Управляющего Совета

 Т.Г. Конечных  
« 15 » марта 2023 г.

УТВЕРЖДЕНА

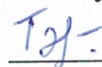
приказом  
МАОУ «СОШ №32 г. Улан-Удэ»

от « 27 » марта 2023 г. № 59-04,



СОГЛАСОВАНО

Глава ученического самоуправления

 Т.П. Ботороев  
« 15 » марта 2023 г.

**Программа антирисковых мер  
по повышению предметной и методической  
компетентности педагогических работников  
МАОУ «СОШ №32 г Улан-Удэ»**

Обсуждено и принято на педагогическом совете

Протокол от 27 марта 2023 г. № 46.

<b>Наименование программы</b>	Целевая программа «Успешный учитель» по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников МАОУ «СОШ №32 г. Улан-Удэ»
<b>Цель и задачи Программы</b>	<p>Цель: создание условий непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышения качества образования в МАОУ «СОШ №32 г. Улан-Удэ», за счет повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями; совершенствования форм, методов и средств обучения; совершенствования педагогических технологий и внедрения современных технологий обучения</p> <p>Задачи:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Создать условия для профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в образовательной организации;</li> <li>2) Совершенствовать формы, методы и средства обучения, педагогические технологии;</li> <li>3) Провести диагностику профессиональных дефицитов педагогов.</li> </ol>
<b>Целевые индикаторы и показатели программы</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Доля учителей , имеющих индивидуальные образовательные маршруты;</li> <li>- Количество проведенных методических мероприятий, направленных на повышение качества образования;</li> <li>- Количество открытых уроков, проведенных учителями школы;</li> <li>- Доля учителей, разработавших и применяющих задания на формирование метепредметных результатов</li> </ul>
<b>Методы сбора и обработки информации</b>	Наблюдение, анализ, мониторинг, анкетирование, изучение и анализ документов, самооценка
<b>Сроки реализации Программы</b>	<p>Программа реализуется в 3 этапа, в период 2023-2024гг:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Первый этап (март-июнь 2023 )– аналитико-проектировочный.</li> <li>2. Второй этап (сентябрь 2023 года - апрель 2024 года) – реализующий.</li> <li>Третий этап (май 2024 года) – аналитико-обобщающий</li> </ol>
<b>Меры/мероприятия по достижению цели и задач</b>	<p>Анализ эффективности педагогической деятельности учителей</p> <p>Направление педагогов для прохождения дополнительной образовательной программы в строгом соответствии с выявленными профессиональными дефицитами</p> <p>Повышение квалификации через:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обучение по программам дополнительного профессионального образования;</li> <li>- участие в конкурсах и проектах различных уровней;</li> <li>- самообразование.</li> </ul> <p>Участие представителей школы в методических вебинарах по педагогическим технологиям</p> <p>Организация взаимопосещения уроков для повышения предметной методической компетентности учителей- предметников</p> <p>Формирование индивидуального плана профессионального развития</p>



	<p>педагогов, разработанного в соответствии с анализом профессиональных дефицитов</p> <p>Организация мероприятий по обмену опытом педагогами</p> <p>Организация наставничества среди педагогических работников</p> <p>Мониторинг эффективности педагогической деятельности</p>
<b>Ожидаемые конечные результаты реализации программы</b>	<p>Повышение доли педагогических работников, прошедших повышение квалификации, программы профессиональной подготовки;</p> <p>Повышение доли педагогических работников, принявших участие в профессиональных конкурсах и проектах</p> <p>Повышение доли педагогических работников, повысивших квалификационную категорию;</p> <p>Повышение доли педагогов, вовлечённых в различные формы наставничества, поддержки, от общего количества педагогов;</p> <p>Повышение доли педагогических работников, прошедших независимую оценку профессиональных компетенций;</p> <p>Повышение доли педагогических работников, для которых разработан и реализуется индивидуальный план развития</p>
<b>Перечень разделов</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Паспорт программы.</li> <li>2. Цель, задачи и основная идея Программы</li> <li>3. Дорожная карта.</li> <li>4. Ожидаемые результаты реализации программы.</li> </ol>
<b>Исполнители</b>	<p>Директор, заместители директора , руководители МО, учителя</p>

**График мероприятий по реализации Подпрограммы 2 «Успешный учитель»**

№ п/п	Задачи и мероприятия	Сроки исполнения	Ответственный исполнитель	Результаты			
				Наименование показателя	Текущие	Планируемое значение	Достигнутое значение
<b>Задача 2.1. Создать условия для повышения уровня профессиональной компетентности учителей</b>							
2.1.1.	Исследование дефицитов уровня профессиональной компетентности учителей Разработка индивидуальных образовательных маршрутов учителей (ИОМ)	Март-июнь 2023г.	Заместитель директора по НМР Ванзатова Г.Р Заместитель директора по УВР Дашинимаева Е.С	Доля учителей, имеющих ИОМ, шт.	5	97	
2.1.2	Организация методических семинаров, педагогических советов по вопросам повышения уровня профессиональной компетентности учителей	Март-декабрь 2023	Заместители директора по Ванзатова Г.Р., Шайдурова Е., Дашинимаева Е.С	Количество проведенных мероприятий	0	3	
2.1.3	Организация проведения открытых уроков, образовательных событий	Сентябрь-декабрь 2023	Заместители директора по УВР Дарханова Л.А, Шайдурова Е.Г., Дашинимаева Е.С	Количество проведенных и посещенных уроков	0	10	
2.1.4.	Систематизация наставнической деятельности с молодыми учителями	март-декабрь 2023 г.	Заместитель директора по НМР Ванзатова Г.Р	План работы с молодыми учителями, шт.	0	1	
2.1.5	Фестиваль наставничества	Май 2023	Заместитель директора по НМР Ванзатова Г.Р	Количество участников фестиваля	0	15	
2.1.6.	Серия методических семинаров на тему «Порядок проведения и оценивания Всероссийских проверочных работ»	март 2023 г.	Заместитель директора по УВР Дашинимаева Е.С.	Охват учителей, чел.	0	97	



2.1.7.	Тематические заседания школьных методических объединений русского языка и математики по систематизации работы при подготовке к ВПР	май 2023 г.	Руководители МО	Охват учителей, чел.	0	79
2.1.8.	Методический семинар по организации работы учителей с детьми с ОВЗ и инвалидами	сентябрь 2022 г.	Заместители по УВР Шайдурова Е.Г, Дашинимаева Заместитель директора по ВСР Дульянинова А.В	Доля учителей, испытывающих трудности, %	0	1
2.1.7.	Проведение дня открытых дверей для учителей городских и сельских школ, включающего круглый стол на тему «Система преемственности на уроках русского языка и математики при переходе из начальной в основную школу», открытые уроки по русскому языку и математике (4, 5 классы).	октябрь 2022 г.	Заместители по УВР Дарханова Л.А Дашинимаева Е.С Шайдурова Е.Г	Количество учителей-участников мероприятия из других школ, чел.	0	20
<b>Задача 2.2. Организовать работу по метапредметной деятельности</b>						
	Проведение семинара по разработке заданий для формирования метапредметных результатов	Ноябрь 2023г.	Заместитель по УВР Шайдурова Е.Г	Доля учителей, вовлеченных в работу семинара, %	0	70%
	Заседание методического объединения по организации метапредметной деятельности	Ноябрь 2023 г.	Руководители МО	Доля педагогов, принявших участие в метапредметной деятельности, %	0	80%
	Создание банка метапредметных заданий по русскому языку и математике (5-6 классы)	ноябрь-декабрь 2023г.	Учителя	Количество заданий по русскому языку и математике, шт.	0	60